

Appel à communications

Colloque « Démographie et main-d'œuvre : Regards passés et enjeux futurs »

Colloque conjoint organisé dans le cadre du 84^e congrès annuel de l'Association francophone pour le savoir (Acfas) par l'Association des démographes du Québec (ADQ), le Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales (CIQSS) et la Chaire de recherche Industrielle Alliance sur les enjeux économiques des changements démographiques.

Université du Québec à Montréal, 9 et 10 mai 2016

Au cours des dernières décennies, le Québec a connu les effets du baby-boom puis du baby-bust, transition accompagnée de plusieurs vagues d'immigration de type et de provenance différents. Depuis 2001, l'immigration représente d'ailleurs la principale source de la croissance de la population du Québec. L'effectif de la main-d'œuvre est en partie le résultat de cette évolution, mais aussi de changements de comportements et de caractéristiques de différents groupes sociaux face au marché du travail.

Si l'effet de la démographie sur l'effectif potentiel de main-d'œuvre disponible est indéniable, les comportements des différents groupes sociaux face au marché du travail sont eux aussi d'une grande importance. Par exemple, si le baby-boom a pu avoir un effet majeur sur la croissance de la main-d'œuvre au cours des années 1970 et 1980, le comportement des femmes face au marché du travail aura lui aussi eu un effet particulièrement significatif. Par ailleurs, les politiques publiques qui visent à accroître l'équilibre travail-famille et celles qui ont pour objectif de favoriser l'insertion sur le marché du travail de certains groupes sociaux (immigrants, travailleurs âgés, autochtones, personnes avec incapacité, etc.) auront aussi un effet sur la croissance future de la main-d'œuvre. Finalement, les politiques économiques ainsi que les politiques de gestion de main-d'œuvre adoptées par les employeurs viendront encourager ou réduire l'offre de main-d'œuvre.

Dans un contexte de vieillissement démographique et de faible croissance de la population en âge de travailler, il est important de mieux comprendre le rôle de chacun de ces déterminants et de leur interaction sur l'offre de travail et le nombre de personnes en emploi. Comme le soulignaient Laplante et Godin (2003), « ...la relation entre l'évolution de la population active et de la population employée d'une part, et les phénomènes démographiques stricto sensu d'autre part, est maintenant un système complexe où la décision de participer au marché du travail joue vraisemblablement un rôle plus important que l'offre d'emploi. Dans un tel contexte, prévoir l'utilisation de la population active et de la population employée requiert vraiment des hypothèses sur la nature et la répartition des comportements... ».

Objectif de la conférence et contenu des communications

Ce colloque a pour principal objectif de réunir les chercheurs qui s'intéressent, d'une part, aux processus démographiques et, d'autre part, aux tendances économiques et sociales qui interagissent avec ces processus et qui ensemble déterminent l'effectif, la composition et la productivité de la main-d'œuvre. L'appel à communication s'adresse tout autant aux chercheurs du milieu universitaire qu'à ceux qui œuvrent dans différents ministères s'intéressant à cette

problématique. Les études peuvent porter sur les tendances passées ainsi que sur les perspectives d'avenir. Nous invitons des soumissions sur les thèmes suivants :

1. Études, emploi et report des naissances. Par exemple :

- Hausse et plafonnement de la participation des femmes au marché du travail
- Perspective d'un emploi stable et le report ou la limitation des naissances
- Report de la transition des études vers le marché du travail
- Concordance entre l'emploi et les études
- Changements dans les niveaux d'éducation des travailleurs

2. Diversité ethnique, immigration, migration régionale et main-d'œuvre. Par exemple :

- Nombre, âge, origine, période d'immigration et niveau d'éducation des immigrants
- Intégration des immigrants au marché du travail
- Migration régionale, pénurie de main-d'œuvre, etc.

3. Vieillesse de la main-d'œuvre, travailleurs âgés et retraite. Par exemple :

- État de santé des travailleurs âgés
- Rôle de proche aidant et participation au marché du travail
- Mortalité et santé différentielle selon le statut professionnel
- Productivité des travailleurs âgés
- Incitatifs favorisant la rétention et l'attraction des travailleurs âgés
- Âge à, et raisons de, la prise de retraite

4. Politique de conciliation travail-famille et effet sur la fécondité et l'offre de travail. Par exemple :

- Politique conciliation travail-famille et effet sur la fécondité et l'offre de travail
- Fécondité différentielle selon le statut socioéconomique

5. Sources de données et méthodes pour la recherche sur le lien entre démographie et emploi

Les soumissions qui sont plus ou moins liées à l'un de ces thèmes, mais qui touchent la thématique générale de la conférence, seront aussi considérées. De plus, comme il est la coutume dans le cadre du colloque de l'ADQ, une séance regroupera les communications hors thème portant sur la démographie.

Modalités pour soumettre une proposition de communication

Date limite pour soumettre une proposition : 12 février 2016. La proposition devra inclure les éléments suivants :

- Un titre
- Un texte de 250 mots (maximum) qui présente la question de recherche, les données utilisées, la méthode d'analyse et quelques résultats anticipés.
- Nom et lien institutionnel de l'auteur
- Statut de l'auteur : professeur, analyste/chercheur ou étudiant

Prière de transmettre les propositions de communication par courrier électronique à l'adresse suivante : yves.carriere@umontreal.ca. Les auteurs seront avisés du résultat du processus de sélection au plus tard le 4 mars 2016.